

**КОНЦЕПЦИЯ**  
содействия трудоустройству выпускников  
ГАПОУ МО «МЦК Техникум им С.П. Королева» в 2022 году.

Введение.

В концепции сформулированы основные меры поддержки выпускников МЦК-Техникума 2022 года по трудоустройству после окончания обучения и получения Диплома. Сложности трудоустройства в 2022 году обусловлены тем, что организация занятости выпускников осуществляется в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и, как следствие, возникновения негативных последствий в экономике страны и региона – Московской области. В настоящее время в Подмосковье обострился вопрос занятости населения, в том числе для впервые трудоустраивающихся выпускников после окончания профессиональной образовательной организации.

В связи с этим в ГАПОУ МО «МЦК Техникум им С.П. Королева» разработаны меры по оказанию помощи и поддержки при трудоустройстве выпускников МЦК-Техникума в 2022 году.

Объект концепции: трудоустройство и занятость выпускников 2022 года.

Предмет концепции: определение цели задач структуры создаваемой системы мер содействия трудоустройству и занятости выпускников ГАПОУ МО «МЦК-Техникум им С.П. Королева».

Обоснование: Для функционирования системы мер содействия трудоустройству и занятости выпускников ГАПОУ МО «МЦК Техникум им С.П. Королева» проведен анализ текущей потребности рынка труда по специальностям МЦК Техникума и планируемому трудоустройству выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования в 2022 году (с учетом отсутствия опыта работы) с использованием информационных площадок ЦОПП и Центров занятости населения и других рекрутинговых агентств.

Цель: формирование и функционирование эффективной системы мер содействия трудоустройству и занятости выпускников ГАПОУ МО «МЦК-Техникум им С.П. Королева»

Для формирования и функционирование эффективной системы мер содействия трудоустройству и занятости выпускников ГАПОУ МО «МЦК Техникум им С.П. Королева» необходимо обеспечить выполнение следующих задач:

1. Оказать адресную поддержку выпускникам при трудоустройстве.
2. Формировать банк вакансий для выпускников.
3. Разработать систему мер по информированию студентов о возможностях трудоустройства, включая официальный сайт и социальные сети.
4. Организовать работу Горячей линии по вопросам трудоустройства.
5. Актуализировать сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников.
6. Разработать методические материалы и психологические рекомендации по вопросам трудоустройства выпускников (по поиску работы, самопрезентации, правил составления резюме).
7. Использовать в работе АИСТ информационного портала Роструд «Работай в России».

**Дорожная карта**  
**по содействию трудоустройству выпускников 2022 на период 01.06.2022 по 31.12.2022**  
**ГАПОУ МО «МЦК-Техникум им. С.П. Королева»**

**Цель:** формирование и функционирование эффективной системы мер содействия трудоустройству и занятости выпускников ГАПОУ МО «МЦК-Техникум им. С.П. Королева»

**Задачи:**

1. Оказать адресную поддержку выпускникам при трудоустройстве.
2. Формировать банк вакансий для выпускников.
3. Разработать систему мер по информированию студентов о возможностях трудоустройства, включая официальный сайт и социальные сети.
4. Организовать работу Горячей линии по вопросам трудоустройства.
5. Актуализировать сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников.
6. Разработать методические материалы и психологические рекомендации по вопросам трудоустройства выпускников (по поиску работы, самопрезентации, правил составления резюме).
7. Использовать в работе АИСТ информационного портала Роструд «Работай в России».

№ пп	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель или соисполнитель	Сроки	Ожидаемый результат
1	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников через Службу содействия трудоустройства МЦК-Техникума	Вепринцева Е.А.	ежедневно	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
2	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022	Вепринцева Е.А.	еженедельно	Определение уровня занятости выпускников 2022 года и доведение

				показателя трудоустроенных до 70%
3	Активизировать связи с организациями, предприятиями, учреждениями города (потенциальными работодателями) Приглашение представителей предприятий на государственную итоговую аттестацию	Вепринцева Е.А.	01.06.22-31.12.22	Повышение заинтересованности работодателей в выпускниках МЦК-Техникума
4	Формирование, размещение на сайте МЦК-Техникума, в официальных группах социальных сетей, других информационных ресурсах МЦК-Техникума банка вакансий для выпускников	Вепринцева Е.А. Захарова М.В.	еженедельно	Создание банка вакансий
5	Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе)	Вепринцева Е.А.	еженедельно	Актуальный банк вакансий
6	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда и наличии вакансий в предприятиях строительной и инженерной и других отраслях (по специальностям выпускников): знакомство с банком вакансий на информационном портале ЦОПП и Роструд «Работай в России»	Вепринцева Е.А. мастера выпускных групп, классные руководители	ежедневно	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
7	Организация работы «Горячей линии» по вопросам трудоустройства выпускников Размещение информации о работе Горячей линии на официальном сайте МЦК-Техникума	Вепринцева Е.А. Захарова М.В.	еженедельно	Создана и работает «горячая линия». Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
8	Организация и проведение	Вепринцева Е.А.	по запросам выпускников	Содействие

	индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	педагоги-психологи		трудоустройству выпускников
9	Содействие в организации консультаций специалистов ТПП города Королева по вопросам оформления самозанятости (в том числе регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей)	Вепринцева Е.А. Мастера выпускных групп, классные руководители	июнь, сентябрь, декабрь	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
10	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования (выстраивание индивидуальной образовательной траектории)	Вепринцева Е.А. мастера выпускных групп, классные руководители	июнь-август	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
11	Оказание индивидуальной помощи для выпускников групп-риска, в преодолении трудных жизненных ситуаций, которые они не могут разрешить самостоятельно.	Вепринцева Е.А. педагоги-психологи	по запросам выпускников	Поддержка выпускников, находящихся в трудной жизненной ситуации.