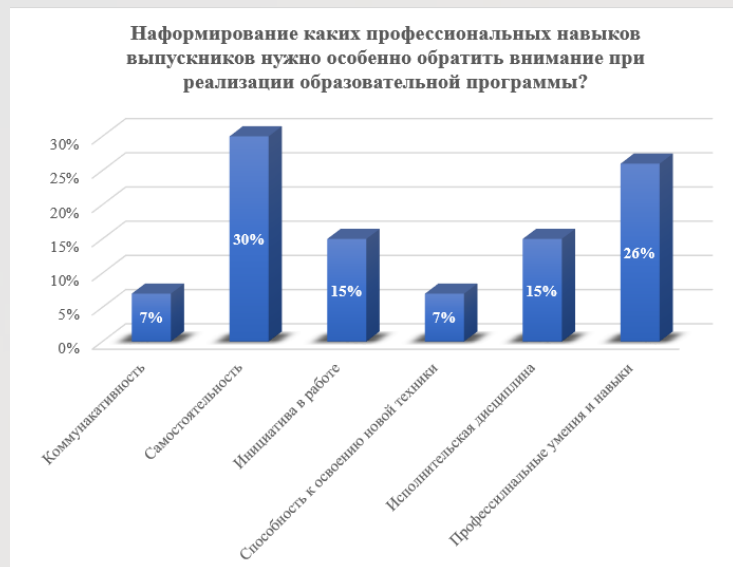


**Результаты анкетирования
удовлетворённости работодателей качеством
предоставляемых услуг за 2025-2026 учебный год**

Были опрошены следующие организации

1. АО «Константа»
2. ООО «IT»
3. ООО фирма «ВЕФТ»
4. АО «Корпорация «Тактическое Ракетное Вооружение»
5. ООО «Аэротэк»
6. ООО НТО «ИРЭ-Полюс»
7. Ассоциации СРО «Стройкорпорация»
8. АО «Кбхиммаш им. А.М. Исаева»
9. АО «Мособлгаз»
10. АО «НПО ИТ»
11. АО «НПП «Исток» им. Шокина»
12. АО «Цниимаш»
13. ПАО «РКК «Энергия»
14. ООО «Гиперглобус»
15. ООО «Стройальянс»
16. ФБУ «Авиалесоохрана»
17. ФГБУ «4ЦНИИ»
18. ФГБУ «Национальный парк «Лосиный остров»
19. АО «Композит»
20. ООО «ПиццаКлуб»
21. ООО «Ресторанный альянс»
22. ООО «Технология движения»
23. АО «НПО «Базальт»
24. АО «ММЗ»
25. АО «Метровагонмаш»
26. АО «КНИИМ»
27. ООО «Жостовская фабрика»
28. ООО «Меттойл»
29. ЗАО НВП «Болид»
30. АО «Новинтех»
31. ООО «Велко-2000»
32. АО «Мострансавто»
33. АО «ЛВЗ «Топаз»
34. ООО «Жилфондсервис»
35. ПАО «Россети»

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации образовательной программы» состоял из 3 вопросов. В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы?» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (30%) и выработка профессиональных умений и навыков (26%). По 15% голосов было отдано инициативе в работе и исполнительской дисциплине; по 7% голосов – коммуникативности и способности к освоению новой техники.



Второй вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации техникума (рабочих программ, фондов оценочных средств)?» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить; 2. Не знал, что это возможно; 3. Нет; 4. Да. Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не знал, что это возможно) не были выбраны. Голоса распределились между: нет – 30% и да – 70%, что говорит о тесном сотрудничестве ГАПОУ МО «МЦК-Техникума имени С.П. Королева» с работодателями.



Третий вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить – 0; 2. Нет – 2%; 3. Не знал, что это возможно – 0; 4. Да – 98%. Ответ «Затрудняюсь ответить» не был выбран. Это говорит о понимании направлений совместной работы между техникумом и работодателями. Большая часть опрошиваемых (98%) ответила «Да».

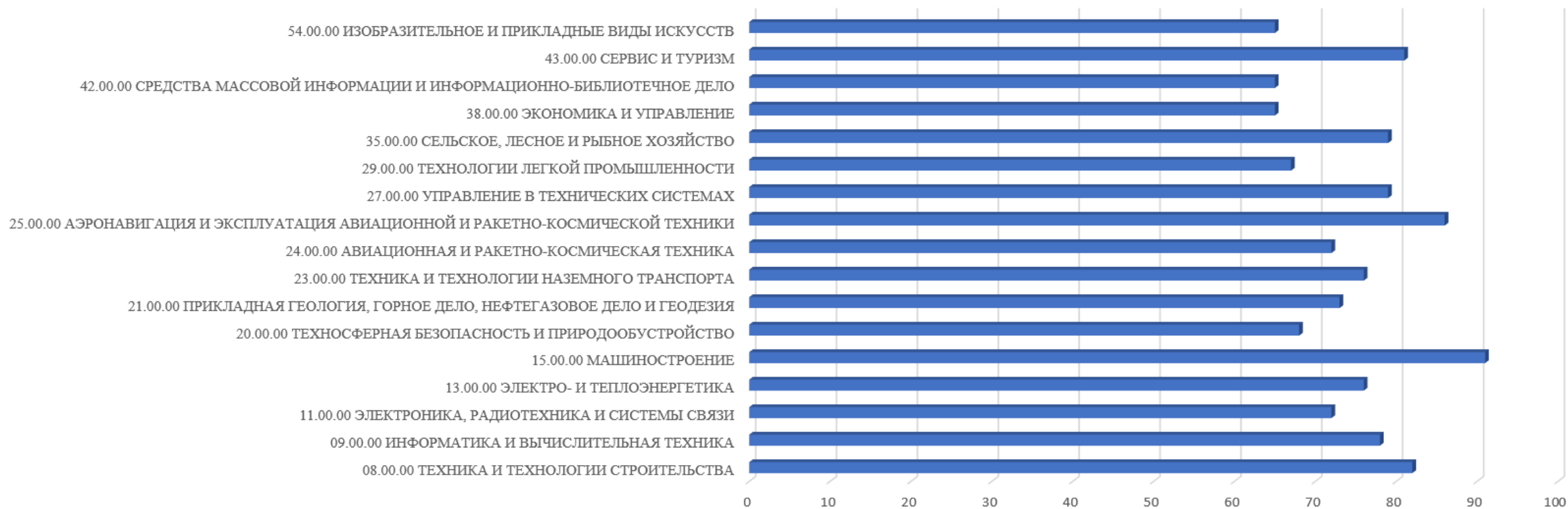


Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы» включал 2 вопроса. Как показал анализ анкет, только 7% работодателей не испытывали потребности в выпускниках техникума на момент проведения исследования. Остальные работодатели трудоустраивают выпускников ГАПОУ МО «МЦК-Техникума имени С.П. Королева».

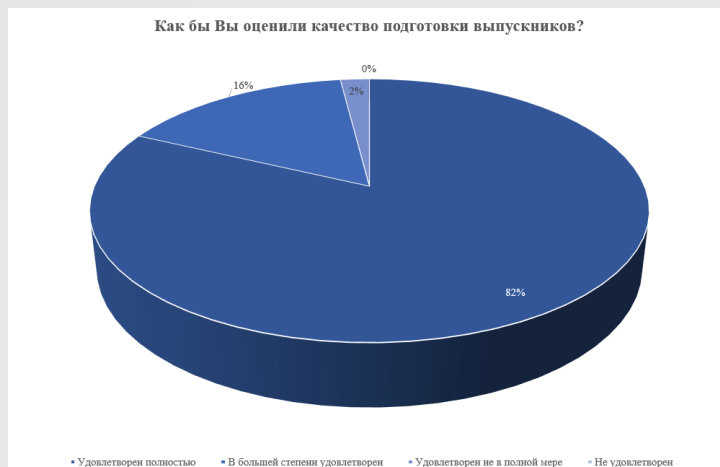


Следующий вопрос: «В выпускниках каких укрупненных групп профессий и специальностей вы нуждаетесь?» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые техникумом, сегодня остро востребованы на рынке труда.

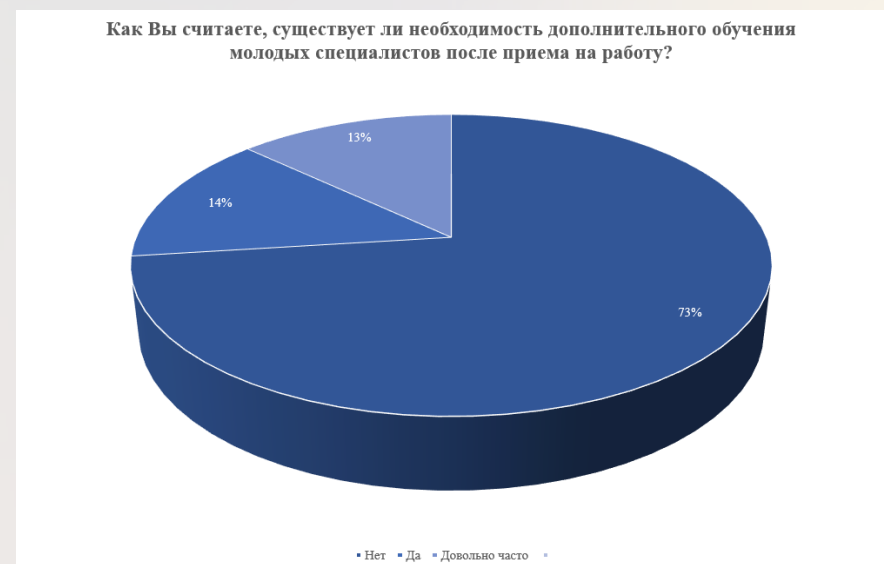
В выпускниках каких укрупненных групп профессий и специальностей вы нуждаетесь?



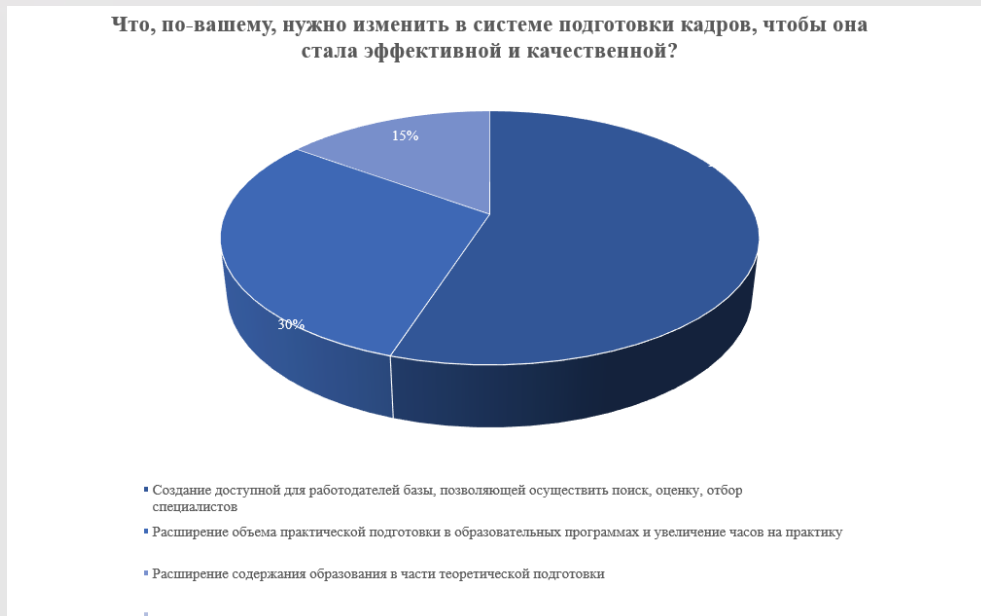
Заключительный раздел анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы» включал 5 вопросов. Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Удовлетворен полностью; 2. В большей степени удовлетворен; 3. Удовлетворен не в полной мере; 4. Не удовлетворен. 82% работодателей удовлетворены полностью качеством подготовки выпускников ГАПОУ МО «МЦК-Техникума имени С.П. Королева». 16% - в большей степени удовлетворены; 2% удовлетворены не в полной мере. Последний вариант ответа работодателями не был выбран.



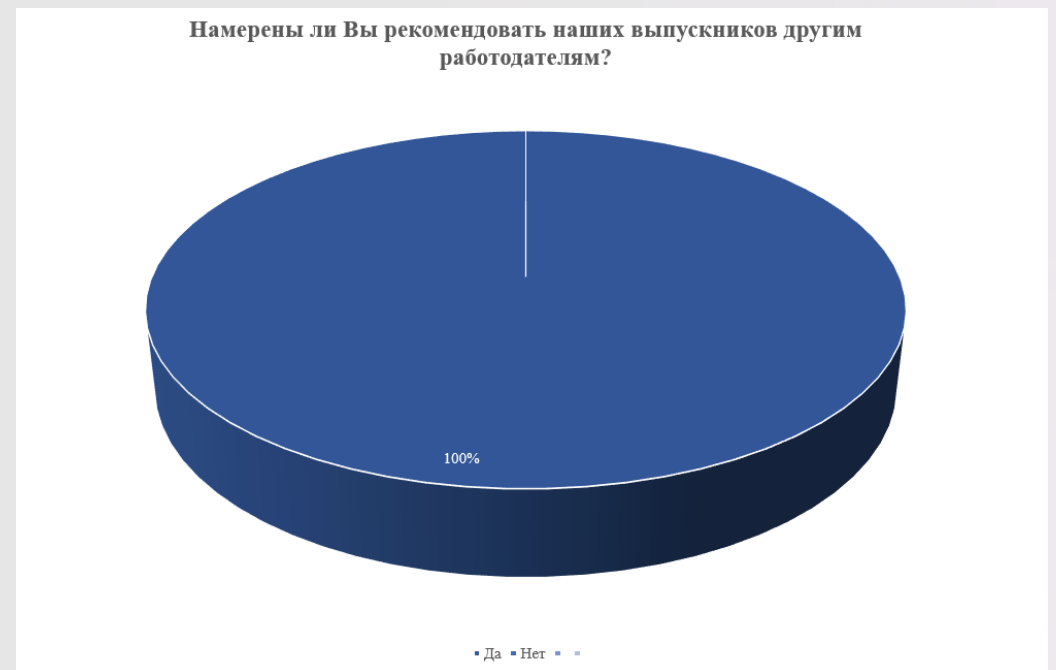
На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 73% не видят такой необходимости; 14% считают, что дополнительное обучение должно быть; 13% довольно часто дополнительно обучают молодых специалистов после приема на работу.



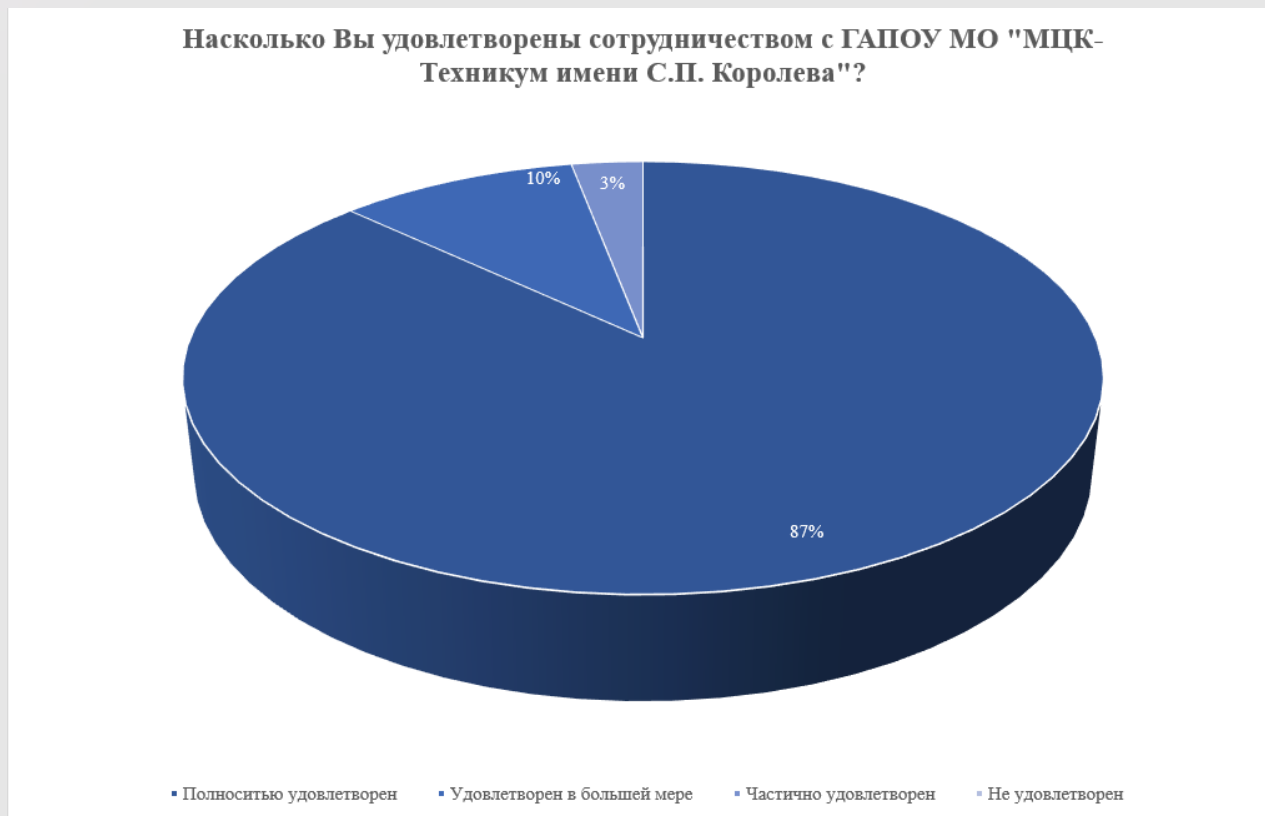
Следующий вопрос анкеты касался пожеланий в достижении большей эффективности и качества в системе подготовки кадров. 55% работодателей считают, что ничего не нужно менять; 30% выразили пожелание, чтобы расширить объем практической подготовки кадров; 15% говорят о необходимости создания доступной для работодателей базы, позволяющей осуществлять поиск, оценку и отбор молодых специалистов.



На вопрос: «Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям», все 100% выбрали ответ «Да».



Ответы на заключительный вопрос: «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГАПОУ МО «МЦК-Техникума имени С.П. Королева» показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с техникумом.



Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГАПОУ МО «МЦК-Техникума имени С.П. Королева» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в техникуме.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников техникума. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.
3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с техникумом по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и техникумом.